

CHARTRE DE VIE POUR DE MEILLEURES RELATIONS DANS MON TRAVAIL

❶ Quelle que soit ma fonction, quel que soit le poste que j'occupe, quelle que soit mon ancienneté, j'ai besoin d'être reconnu comme une personne

❷ J'ai aussi besoin d'être valorisé, gratifié dans ce que je fais. Oui, j'ai besoin que quelqu'un me renvoie de temps en temps une image positive, pour dépasser mes limites

❸ J'ai besoin d'être informé, consulté parfois, pour tout ce qui concerne l'évolution de mon travail, de mon poste, de mes responsabilités.

❹ J'ai besoin d'un positionnement clair de la part des personnes en autorité, pour tout ce qui touche à mes devoirs (mes engagements envers l'équipe, l'institution ou la société dans laquelle je travaille)

❺ J'ai besoin d'un positionnement clair également sur mes droits (engagement de l'institution ou la société à mon égard).
Je ne veux pas être l'objet de la fluctuation des désirs et des peurs de chacun, au moindre malentendu, à la moindre maladresse ou au moindre incident.

❻ J'ai besoin que mon point de vue soit entendu, même s'il n'est pas toujours retenu.

❼ J'ai besoin de rendre compte de mon travail et d'avoir une écoute pour en évaluer les possibles.

❽ J'ai besoin d'être passionné dans mon travail, d'avoir des buts, des projets et même la possibilité de rêver à des changements.

❾ Je voudrais rappeler que c'est huit heures ou plus de vie que je vends chaque jour en travaillant. Et que je suis sensible à la qualité de vie de ce temps, car elle se répercutera sur l'ensemble de mon existence et de mes relations.

Si chacun de ces points de vue peuvent être entendus et vécus dans mon lieu de travail, vous pouvez être assuré que je collabore au maximum.