

Après 50 ans, vous êtes un allié précieux !

Alors que dans certains pays nordiques jusqu'à 70 % des seniors (de 55 à 64 ans) sont en activité, les quinquas français souffrent d'une conjoncture défavorable et d'un manque d'attrait aux yeux de certaines entreprises. Pourtant, ils ont des atouts. Voici comment mettre votre âge en valeur.

En France, moins d'un tiers des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans retrouve un travail dans l'année qui suit la recherche. C'est un paradoxe : en effet les entreprises ne peuvent pas vraiment se passer des seniors, car « le vieillissement de la population pose en effet de sérieux problèmes structurels », explique-t-on chez Adecco. Et d'après le Conseil économique et social, « le rapport entre actifs et inactifs chutera de 2,2 à 1,5 d'ici 2020 ».

■ LES SENIORS N'INSPIRENT PAS CONFIANCE

« Les seniors français souffrent d'un manque de confiance de la part des employeurs », rappellent les spécialistes d'Adecco. Précisément, selon une enquête de Pôle Emploi, 30 % des chefs d'entreprise estiment que « le salaire élevé des seniors est un frein à leur embauche », 36 % considèrent que le vieillissement « constitue un risque pour leur activité ». Et seuls 3 % des patrons ont mis en place des formations spécifiques pour les seniors.

■ LES MENTALITÉS DOIVENT ÉVOLUER

Selon Adecco, « les quinquas sont absents des grands domaines les plus créateurs d'emplois : informatique, agro-alimentaire, transports et services aux entreprises. Ils sont aussi pénalisés dans les emplois les moins qualifiés. En revanche, l'expérience des seniors est appréciée pour les cadres supérieurs. »

Depuis dix ans, des campagnes d'information ont donc vu le jour pour « changer le regard de la société sur les seniors ». Les contrats de génération viennent compléter ces efforts (voir ci-dessous). Mais « au-delà des mesures techniques ou financières pour faciliter l'embauche d'un senior, c'est bien d'un problème de société qu'il s'agit. » conclut-on chez Adecco.

Les conseils d'Assistante Plus

Age = maturité : vendez votre expérience !

Quinqua est synonyme de compétence. Avec votre maturité, l'expérience et l'expertise, vous avez une bonne connaissance du secteur et des capacités à manager une équipe...

Vendez-vous comme un « consultant » interne expérimenté, facteur de stabilisation au sein d'une équipe.

Soyez ambitieux... comme à 30 ans

Faites un bilan de compétences, cherchez des formations pour vous perfectionner. A plus de 50 ans, vous devez montrer que vous restez dans la tendance (nouvelles technologies, évolutions managériales...).

Ils ont intérêt à vous garder...

N'hésitez pas à rappeler à votre employeur qu'il a intérêt, sur le plan financier, à vous garder.

■ LE CONTRAT DE GÉNÉRATION

Le contrat de génération est un dispositif d'aide à l'emploi visant à créer des binômes junior-senior pour encourager l'embauche des jeunes et garantir le maintien dans l'emploi des seniors, tout en assurant la transmission des compétences. Ce dispositif prévoit une aide financière pour toute embauche à partir de 2013 effectuée par les PME sous certaines conditions.